

Viele Köpfe – Ein Ziel!

Zukunftsstrategie Deines
Betriebrates



*Deine
Stimme
zählt !*

2010



Ich Gehe Mit

Betriebsratswahlen

Weiterhin eine sichere Zukunft !



Deine Wahl! Deine Zukunft!

Warum?

- Sonderregelungen braucht kein Arbeitgeber!
- Tarifverhandlungen braucht kein Arbeitgeber!
- Personalfragen braucht kein Arbeitgeber!
- Planungsprämissen braucht kein Arbeitgeber!
- Kündigungsschutz braucht kein Arbeitgeber!

Der Betriebsrat sagt Danke!

Kolleginnen und Kollegen,

Wir möchten uns bei Euch für Eure Unterstützung und für das entgegengebrachte Vertrauen bedanken.

Es waren harte Jahre des Kampfes. Aber nur wer kämpft, kann auch gewinnen. Und die Erfolge geben uns Recht.

Was uns in den nächsten Jahren erwartet, können wir nur grob abschätzen.

Dennoch sind wir guter Dinge, dass auch die kommenden Jahre erfolgreich werden, wenn wir GEMEINSAM an unseren Zielen festhalten.

Eure Rückendeckung gibt uns die Kraft und die Entschlossenheit in harten Verhandlungen mit dem Management unsere Position auch in der Zukunft zu behaupten.

Gewinnen kann man nur GEMEINSAM

Danke

Euer Betriebsrat

***Mitbestimmung ist ein Marathon,
kein 100 Meter-Lauf.***

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

Tarifliche Entgeltabschlüsse oder die Verbesserung von Entgeltsystemen! Immer eine Herausforderung!
Auch in Zukunft wird sich dieses nicht ändern.

Deshalb setzen wir uns auch in den nächsten Jahren für verbesserte Entgeltsysteme, gute Tarifabschlüsse oder Sondervereinbarungen ein.

Die Finanzkrise und der konjunkturelle Abschwung haben die Wirtschaft hart getroffen, deshalb werden die Bedingungen in den zu erwartenden Verhandlungen mit der Unternehmensführung härter.

Das Verteilungsprinzip vom großen Kuchen wird kleiner.
Und darum mit Euch und der IG Metall für ein faires Verteilen des gemeinsamen Erfolges


Eine starke Belegschaft bedeutet eine starke Mitbestimmung!

... mitreden, mitdenken, mitgestalten!

Nur eine starke Belegschaft kann den Finger heben!

- Ihr seid die Fachleute vor Ort
- Ihr kennt die Probleme vor Ort
- Ihr könnt sagen, wo es hakt.

Ihr seid der Schlüssel für eine starke IG Metall und eine starke Mitbestimmung



***Für uns zählt
auch in Zukunft nur die
Richtung nach oben***

***Nicht nur heute, sondern
auch in der Zukunft
IG Metall Betriebsräte
bedeuten Sicherheit***



Weitere Herausforderungen bestimmen unsere gemeinsame Zukunft

- **Regelung für unsere älteren Arbeitnehmer**
Arbeitszeitgestaltung und Altersteilzeitvereinbarungen stehen mit an vorderster Stelle
- **Erfolgsbeteiligungen**
Erfolg für das Unternehmen bedeutet auch eine Gewinnbeteiligung für die Mitarbeiter
- **Insourcing**
Neue Produkte schaffen Wettbewerbsfähigkeit und sichern Arbeitsplätze
- **Eigene Ausbildung bei der Sitech**
Jungen Menschen eine langfristige Perspektive geben
- **Arbeitsplätze schaffen und erhalten**
Teilzeitmodelle für Mütter, Schwangere oder Alleinerziehende
- **Beschäftigungssicherung auch in Krisenzeiten**
Kurzarbeitsregelungen schaffen Sicherheit
- **Gute Tarifverhandlungen**
Ein gutes Einkommen schafft finanzielle Sicherheit
- **Interne Qualifizierungen**
Qualifizierungspläne, Qualifizierungen während der Arbeitszeit ein Muss in der heutigen Zeit
- **Sitech-Weg**
Langfristiger Erfolg durch starke Mitbestimmung



Auf dem Foto fehlen: Michael Jaschke, Perpetue Ntimpirangeza, Jörg Meyer und Steffen Puppe

Euer IG Metall Team

Wir setzen uns für Dich ein

Zukunft

„Der beste Weg, die Zukunft vorauszusagen, ist, sie zu gestalten.“

Willy Brandt (1913-92)

Kolleginnen und Kollegen,

Erfolg ist keine Selbstverständlichkeit!

Darum ist es mehr als wichtig, eine starke Belegschaft hinter sich zu haben, um das Erreichte zu erhalten und auszubauen.

Gerade deshalb wird es in den nächsten Monaten ein zentraler Punkt sein, unter Beteiligung der Belegschaft die Betriebsratsarbeit zu intensivieren.

Mit unserer erkämpften Mitbestimmung werden wir gemeinsam auch in der Zukunft den Arbeitsalltag weiter verbessern können.

Deshalb brauchen wir weiterhin Betriebsratsarbeit, die sich um Entgelte, Arbeitsbedingungen, Standortauslastung, Ergonomie und Beschäftigungssicherung kümmert; die eigene Ausbildung oder Qualifizierungsmöglichkeiten beim Unternehmen durchsetzt; die Vereinbarkeit von Beruf und Familie nicht außer acht lässt; die Alleinerziehende, Schwangere, Teilzeitkräfte oder Schwerbehinderte schützt.

All das hatten wir uns vorgenommen, und wir haben es umsetzen können. Auch der ständige Wettbewerb oder Wirtschaftskrisen konnten den Betriebsrat nie davon abhalten, für den Erhalt der Sitech erfolgreich zu kämpfen. Jedes Jahr Einstellungen im indirekten und direkten Bereich untermauern den Erfolg.

Hier liegt unsere Verantwortung auch in den nächsten Jahren.

Wir wollen Arbeitsplätze langfristig in allen Bereichen und an allen Standorten erhalten und auch neu integrieren.

Mit kollegialen Grüßen

Euer Betriebsrat

Interview mit dem Gesamtbetriebsratsvorsitzenden der Sitech Sitztechnik GmbH



Torsten Klemm

Wie ist dein Resümee der letzten Jahre als Vorsitzender des Betriebsrates?

In einem Unternehmen, wo nie Mitbestimmung gewollt war, hat der Betriebsrat bewiesen, dass man vieles erreichen kann, wenn man nicht locker lässt. Unsere Mitbestimmung braucht sich nicht zu verstecken. Dem Management der Sitech ist klar, dass eine starke Organisation der Belegschaft den Erfolg von Betriebsratsarbeit ausmacht. Eine starke Belegschaft garantiert langfristig eine starke Mitbestimmung.

Was wären Deine Ziele in den nächsten 4 Jahren?

Die Ziele geben mir die Kolleginnen und Kollegen. Wichtig ist aber, Erreichtes zu halten und stetig zu verbessern. Die Sitech im Verbund von Volkswagen ist eine Zielsetzung für die nächsten Jahre.

Was bewegt dich, weiterhin bei der Sitech zu bleiben?

Die Belegschaft! Die Gespräche mit den Kolleginnen und Kollegen bei der Sitech. Die erzielten Erfolge und die kommenden Herausforderungen ermutigen mich weiterzumachen.

An welche Ereignisse erinnerst Du dich besonders gern?

Kolleginnen und Kollegen zu sehen, wenn es Arbeitsverträge der Sitech gibt. Das Lachen und Strahlen gibt mir sehr viel! Die Gesichter und die Zufriedenheit, wenn es heißt: Macht Euch keine Sorgen, es ist alles geregelt!

An was erinnerst du dich nicht so gern?

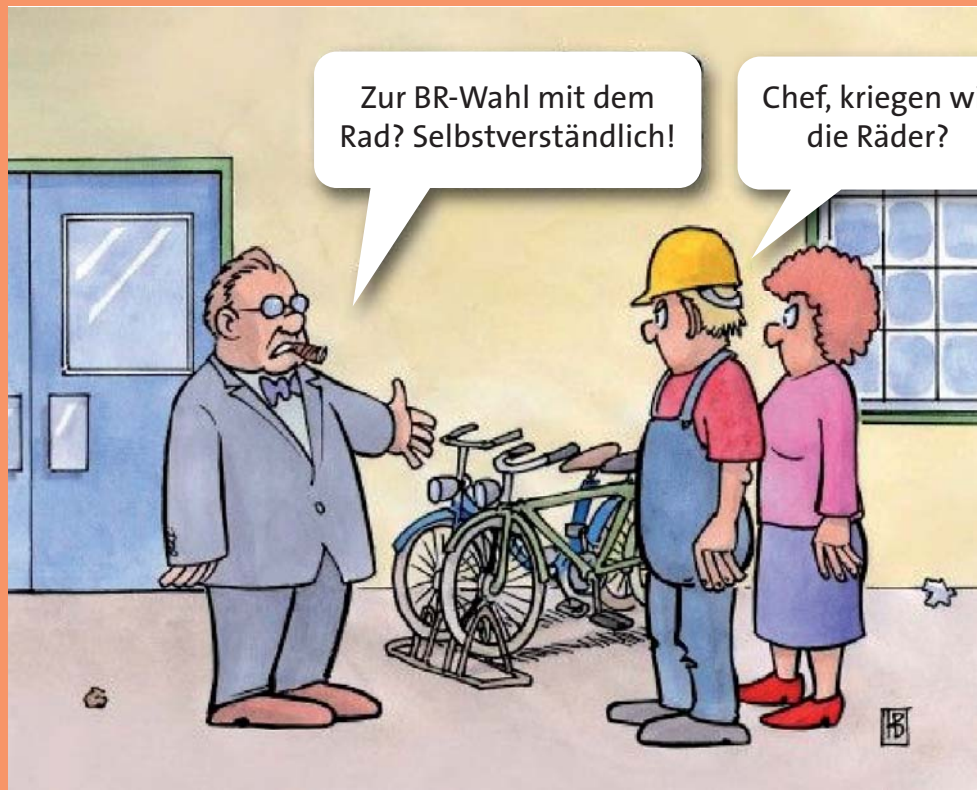
An Manager, die vergessen, dass wir hier Menschen beschäftigen und keine Nummern.

Was wünschst du Dir selbst?

Etwas mehr Freizeit und Schlaf, bin ja keine dreißig mehr.

Danke für das Interview

Nur die offizielle IG Metall-Liste wird auch von der IG Metall Wolfsburg unterstützt.



Statement von Frank Patta, 1. Bevollmächtigter der IG Metall Wolfsburg



Frank Patta

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

am 2. März wird bei der Sitech Sitztechnik GmbH der Betriebsrat neu gewählt. Das ist eine ganz wichtige Abstimmung. Denn Ihr bestimmt mit Eurer Stimme darüber, wer in den kommenden vier Jahren Eure Interessen gegenüber der Geschäftsleitung vertritt.

In vielen großen und kleinen Dingen hat der Betriebsrat Mitbestimmungs- und Mitwirkungsrechte. Gut, wenn man dann kompetente und durchsetzungsstarke Interessenvertreter an seiner Seite weiß.

Die IG Metall bewirbt sich mit einer eigenen Liste. Die Kandidatinnen und Kandidaten, die sich um Euer Vertrauen bewerben, sind alle Mitglieder der IG Metall. Denn sie wissen: Hinter starken Betriebsräten muss nicht nur eine geschlossene Belegschaft sondern auch eine starke Gewerkschaft stehen.

Die IG Metall ist ein verlässlicher Partner für die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer und ein guter Ratgeber für ihre Betriebsräte. Die IG Metall hat in den unterschiedlichsten Bereichen bewiesen, dass sie auch in schwierigen Situationen Lösungen findet, die sowohl die Interessen der Beschäftigten wahrt, als auch die Zukunftsfähigkeit des Unternehmens stärkt.

Das Betriebsrats-Team um Torsten Klemm hat in den vergangenen Jahren hervorragende Arbeit geleistet. Es verdient weiterhin Euer Vertrauen.

Geht wählen und stärkt mit Eurem Votum Euren Betriebsrat.